

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«Выборгский район» Ленинградской области  
КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

«30» декабря 2019 года № 84

Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в системе образования МО «Выборгский район» Ленинградской области на 2020- 2022 годы

В целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции",

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить план мероприятий по противодействию коррупции в системе образования МО «Выборгский район» Ленинградской области на 2020- 2022 годы (приложение к настоящему приказу.).
2. Руководителям образовательных учреждений:
  - 2.1. руководствоваться в своей деятельности настоящим приказом;
  - 2.2. обеспечить исполнение плана мероприятий по противодействию коррупции в образовательном учреждении.
3. Директору МБУ «ВРИМЦ» разместить настоящий приказ на официальном сайте комитета образования.
4. Приказ комитета образования от 30.12.2016 года № 1546 считать утратившим силу.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя комитета Талик Е.В.

Председатель комитета



О.В. Карвелис

разослано: дело, официальный сайт КО  
исп. Талик Е.В.



	<p>-Развитие института общественного наблюдения.</p> <p>- Организация информирования участников ЕГЭ и их родителей (законных представителей) о порядке проведения и процедуре ЕГЭ, а также обеспечение ознакомления участников ЕГЭ с полученными ими результатами.</p>	ОУ	
1.4.	<p>Реализация национальных проектов и целевых программ в сфере образования, в том числе использование поступившего и закупленного в образовательные учреждения оборудования в рамках федеральных и областных целевых программ:</p> <p>- проведение бесед с руководителями и сотрудниками образовательных учреждений по пресечению коррупционной деятельности в рамках реализации национальных проектов и целевых программ в сфере образования;</p> <p>- изучение деятельности администрации подведомственных учреждений по целевому и эффективному использованию поступившего и закупленного в образовательные учреждения оборудования в рамках федеральных и областных целевых программ;</p> <p>- осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью подведомственных образовательных учреждений на предмет обоснованности, законности и целевого использования бюджетных средств, в т.ч. выделяемых в рамках реализации целевых программ</p>	<p>Хазипова С.Н. , Свистунова О.А.</p> <p>Хазипова С.Н., Генералова О.С. Талик Е.В.</p> <p>Талик Е.В. МКУ «ВРЦФБО»</p>	<p>постоянно</p> <p>постоянно</p> <p>постоянно</p>
1.5.	<p>Организация эффективности использования дорогостоящего оборудования:</p> <p>- включение в планы изучения деятельности общеобразовательных учреждений вопроса об эффективности использования дорогостоящего оборудования</p>	Хазипова С.Н. Отмашкина И.Г.	постоянно
1.6.	Контроль за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи в образовательных учреждениях	МКУ «ВРЦФБО Талик Е.В. Свистунова О.А. Генералова О.С. Гусарова Е.В.	ежеквартально

1.7.	<p>Взаимодействие с гражданами и организациями:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- формирование обратной связи с гражданами и организациями (организация личного приёма граждан, представителей организаций руководящими работниками образования; определение порядка обработки поступающих сообщений о коррупционных проявлениях);</li> <li>- включение в планы изучения деятельности образовательных учреждений вопроса организации работы с обращениями граждан;</li> <li>- обеспечение доступа населения района к информации о деятельности комитета образования и подведомственных образовательных учреждений в соответствии с требованиями Федерального закона от 9 февраля 2009 года № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»</li> </ul>	<p>Хазипова С.Н. Генералова О.С. Петрова Е.А. Талик Е.В.</p> <p>руководители образовательных учреждений</p> <p>руководители образовательных учреждений</p>	<p>постоянно</p> <p>постоянно</p> <p>постоянно</p>
1.8.	<p>Проведение аттестационных процедур:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- формирование системы общественного контроля и оценки коррупционности в сфере образования путем включения представителей педагогических общественных объединений, советов в составы аттестационных комиссий;</li> </ul>	Петрова Е.А.	постоянно
<b>2. Мероприятия, направленные на предупреждение и противодействие коррупции</b>			
2.1.	<p>Мероприятия, направленные на правовое просвещение:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разъяснение положений антикоррупционных законов, проведение профилактической, воспитательной работы работников комитета образования и образовательных учреждений;</li> <li>- разработка локальных актов, устанавливающих нормы служебного поведения работника образовательного учреждения, проведение консультаций по вопросам их применения.</li> </ul>	<p>Талик Е.В., Петрова Е.А., руководители ОУ</p> <p>руководители ОУ</p>	<p>постоянно</p> <p>при принятии соответствующих нормативных правовых актов</p>
2.2.	<p>Мероприятия по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- включение вопросов по противодействию коррупции в перечень вопросов для олимпиад по праву, конкурсов и т.д.;</li> <li>- проведение конкурсов сочинений, плакатов, рисунков, творческих работ, молодежных социальных акций,</li> </ul>	<p>Генералова О.С. Гельд Л.С. руководители ОУ</p>	<p>постоянно</p> <p>постоянно</p>

	<p>информационно-просветительских встреч антикоррупционной направленности, а также иных мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря);</p> <p>- организация образовательной деятельности антикоррупционной направленности в рамках преподавания учебных дисциплин по основным программам;</p>	руководители ОУ	постоянно
2.3.	<p>Мероприятия, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений:</p> <p>- организация антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов комитета образования и подведомственных образовательных учреждений;</p> <p>- разработка порядка уведомления работниками работодателя о ставших известными им в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений для проведения проверки таких сведений;</p> <p>- проверка достоверности и полноты сведений, представляемых лицами, поступающими на должности муниципальной службы и должности руководителей муниципальных учреждений (при поступлении на работу);</p> <p>- Обеспечение предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими комитета образования и руководителями муниципальных учреждений (ежегодно), а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей;</p> <p>- осуществление контроля за соблюдением норм гражданского и налогового законодательства при вручении подарков работникам образовательных учреждений;</p>	<p>Талик Е.В.</p> <p>руководители ОУ</p> <p>Петрова Е.А.</p> <p>Петрова Е.А.</p> <p>руководители ОУ</p>	<p>постоянно</p> <p>при принятии соответствующего нормативного правового акта</p> <p>после принятия нормативного правового акта, устанавливающего порядок проведения проверки</p> <p>после принятия нормативного правового акта, устанавливающего порядок проведения проверки</p> <p>постоянно</p>
2.4.	<p>Осуществление антикоррупционного мониторинга:</p> <p>- включение вопросов по реализации антикоррупционных мер при проведении мониторинга деятельности образовательных учреждений;</p> <p>- организация и проведение исследований коррупциогенных факторов и эффективности реализуемых</p>	Карвелис О.В. Талик Е.В., Петрова Е.А., Хазипова С.Н. Генералова О.С..	постоянно

	<p>антикоррупционных мер, в том числе путем проведения опросов, использование полученных результатов для выработки превентивных мер;</p> <p>- включение вопросов по реализации антикоррупционных мер при проведении мониторинга процессов комплектования образовательных учреждений</p>		
2.5.	<p>Мероприятия по совершенствованию кадрового обеспечения образовательных учреждений:</p> <p>- совершенствование механизмов приема и расстановки кадров с целью отбора наиболее квалифицированных специалистов, особенно на руководящие должности, проверка сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение вакантных должностей в образовательных учреждениях;</p> <p>-- наличие в штате работников, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции;</p> <p>- наличие в должностных обязанностях работников обязанностей по соблюдению норм локальных актов, регулирующих вопросы этики служебного поведения и противодействия коррупции</p>	<p>Петрова Е.А.</p> <p>руководители ОУ</p> <p>Петрова Е.А., руководители ОУ</p>	<p>постоянно</p> <p>постоянно</p> <p>постоянно</p>